

École des métiers professionnels



Conseil d'établissement

Procès-verbal
de la 2^e séance de l'année scolaire 2023-2023

Le 28 novembre 2022, 16 h 15

Procès-verbal de la 2^e séance ordinaire du conseil d'établissement de l'École des métiers professionnels tenue à Maniwaki le lundi 26 septembre 2022, à 16 h 15, au local 107 Sud du CFPVG et en TEAMS pour les membres du CFP Pontiac.

Sont présents :

M ^{me} Sylvie Geoffrion, présidente	M. Normand Beaupré, enseignant du pavillon Pontiac *
M ^{me} Jennifer Richard, agente de bureau CI.I	M. Pierre Croteau, enseignant du pavillon VG
M ^{me} Valérie Major, agente de réadaptation FP-CEA	M. Marc Delorme, directeur adjoint FP-FGA
M ^{me} Mélanie Duquette, enseignante du pavillon VG	M. Serge Lacourcière. Directeur de service FP-FGA M. Daniel Larche, directeur adjoint FP FGA
	* M. Beaupré est arrivé à 17 h 05 et des problèmes techniques ont empêché sa présence TEAMS pendant la rencontre

Sont absentes :

M^{me} Martine Brisebois, enseignante du pavillon VG
M^{me} Tracy Montreuil, psychoéducatrice FP-FGA
M^{me} Mélanie Martin, élève en secrétariat (VG)

1. Ouverture de la séance

La séance est ouverte à 16 h 16. M. Serge Lacourcière, directeur FP-FGA, souhaite la bienvenue aux membres

2. Quorum et secrétariat

- a) Les présences sont constatées et le quorum est atteint.
- b) M^{me} Richard sera la secrétaire de la présente rencontre. Il n'y a aucune correspondance pour le conseil.

3. Adoption de l'ordre du jour, document 1

La lecture de l'ordre du jour est effectuée. M^{me} Jennifer Richard propose l'adoption de l'ordre du jour. Celui-ci est adopté à l'unanimité.

4. Adoption du procès-verbal du 26 sept 2022, document 2

M. Lacourcière effectue quelques suivis.

Au point 6, l'ajout d'une conseillère pédagogique, soit M^{me} Lynda Bouliane, semble déjà être très apprécié par les enseignants.

Au point 9, l'entente charpenterie-menuiserie est acceptée officiellement pour l'année scolaire 2022-2023.

Plusieurs points sont de retour à l'ordre du jour.

Les membres l'ayant reçu avant la présente rencontre, l'adoption est proposée par M^{me} Valérie Major. Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

5. Poursuite du groupe de travail sur les pratiques probantes et gagnantes

M. Delorme explique que les deux conférences pour travailler les pratiques probantes et gagnantes avec les équipes FP et du CEA ont été appréciées par les membres du personnel. En juin, la conférence les « Faits enseignant » et celle du 18 novembre dernier, « La motivation » mettent la table pour les travaux à venir. L'équipe de direction et l'équipe Choc du MEES sont à identifier des dates pour les Communautés d'apprentissage professionnels (CAP) et ainsi poursuivre le développement des pratiques probantes et gagnantes. Le répertoire de ces pratiques sera partagé entre la formation professionnelle et l'éducation des adultes.

À l'origine de cette orientation est le travail effectué avec M^{me} Christine Labelle, qui accompagne les directions depuis plusieurs années et qui à la suite de son départ définitif à la retraite, sera maintenu avec M. Robert Giard.

6. Bilan financier École des métiers 2021-2022, document 3

M. Lacourcière explique les différents postes des résultats financiers. Le déficit d'exercice (année scolaire 2021-2022) se chiffre à 26 471 \$, malgré la vente des armes à feu. L'implantation du nouveau programme de Mécanique de véhicules de loisir et d'équipement léger (MVLEL) a généré des dépenses d'investissement beaucoup plus élevées que prévues.

La perte du programme en réparation d'armes à feu en 2014 ainsi que la fusion du CFP Pontiac et du CFPVG ont creusé le déficit cumulé, qui atteint maintenant 643 583 \$.

Le MEES a toutefois octroyé une allocation de plus de 300 000 \$ pour l'implantation du programme de MVLEL. Cette dernière n'a pas été reçue à temps pour équilibrer l'exercice financier. Le déficit cumulatif sera diminué de près de la moitié lorsque ce moment sera perçu.

Les écoles, centres, pavillons et établissements du Centre de services scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais (CSSHBO) étant considérés comme un tout, ce déficit cumulatif n'est pas alarmant puisque d'autres ont eu des bilans positifs et équilibrent le budget global.

Le comité de perfectionnement devra liquider les 7 256 \$ de surplus réservés qui s'accumulent d'année en année et assurer que le MEES ne le retire pas.

La même chose se constate avec les surplus du conseil d'établissement. L'achat d'un écran numérique interactif (ENI), proposé lors d'une autre séance est possible et un achat a déjà été effectué pour le CFP Pontiac.

7. Activités des portes ouvertes CFPVG et CFPP

Organisée conjointement avec les conseillers en orientation des écoles secondaires et de l'éducation des adultes, c'est 112 élèves de la Cité étudiante de la Haute-Gatineau (CEHG) et 16 élèves du Centre d'éducation des adultes (CEA) ainsi que 140 élèves de l'école secondaire Sieur-de-Coulange (ESSC) qui ont visité les deux pavillons de l'École des métiers les 14 et 15 novembre derniers.

Au CFP Pontiac, des enseignants des programmes de mécanique automobile et de Charpenterie -menuiserie ont apporté des équipements pour remplir le corridor de la FP.

Au terme de ces journées portes-ouvertes, plusieurs demandes d'élève d'un jour ont été constatées.

8. Conférence de Mme Matos du 18 novembre 2022 « La Motivation »

Lors de la journée pédagogique du 18 novembre dernier, la deuxième conférence de M^{me} Natalie Matos, « le kit de base de la motivation » a été offerte au personnel de l'École des métiers et du Centre d'éducation aux adultes. Le thème de la journée était « les superhéros ». L'équipe de direction en a surpris plus d'un lorsqu'ils sont arrivés, après le dîner, accompagnés de la conseillère pédagogique, la technicienne en loisirs ainsi que l'agente en réadaptation, tous costumés en superhéros.

9. Activités de la rentrée VG (31 octobre 2022) et Pontiac (27 octobre 2022) ;

Les élèves des deux pavillons ont eu droit à un dîner hot-dog, cuisiné et servi par les membres du personnel, ainsi que des jeux d'adresse et même un concours de costumes d'Halloween. L'activité avait été reportée, faute d'un nombre suffisant d'élèves mais a tout de même eue lieu afin de permettre aux élèves poursuivant actuellement une formation de socialiser dans un contexte plus décontracté.

10. Situations des DEP

a) Le projet GES (groupe excellence santé) a débuté à neuf élèves au CFPVG contre onze au CFP Pontiac le 7 novembre dernier. Ce partenariat entre Services Québec, le CISSSO et le carrefour jeunesse emploi permet aux élèves d'avoir plus de formation en milieu de travail et ainsi que d'offrir la possibilité de recevoir un revenu bonifié tout au long de leur programme. De plus, la présence d'une personne-ressource attirée, en tout temps dans chacune cohortes assure les communications entre tous les partenaires et soutient l'élève tout au long de son parcours.

b) Charpenterie-menuiserie : La formation a été reportée au 16 janvier 2023 à la suite d'un manque à gagner au niveau des inscriptions.

c) SASI : La formation se poursuit. Les stages débutent en décembre et auront lieu jusqu'en juin 2023. Certains stages ont lieu à Gaitneau, donc une entente de transport a dû être faite afin d'alléger le fardeau financier des élèves. Mme Geoffrion lance l'idée de demander au Conseil d'établissement de prendre des fonds à même le budget de ce dernier pour cette dépense supplémentaire. Une demande au Ressources financières sera faite.

Seulement trois abandons / retraits sont observés depuis le début de la formation contre plus de 50 % dans la plupart des centres de formation pour le même programme.

d) Secteur commerce : La possibilité d'alléger l'horaire est gagnante pour le moment (CFPVG). Comme toute nouveauté, des ajustements sont à venir, notamment quant à la compréhension de l'élève à respecter le rythme hebdomadaire minimal de 15 heures en classe et la longueur de la formation.

e) Mécanique automobile et Mécanique de véhicules de loisir et d'équipement léger : Tous les deux ont été repoussé au 16 janvier 2023. La situation de pénurie de travailleurs dans tous les domaines diminue les taux d'inscriptions à un tel point où il faut développer le parcours semi-individualisé. Cette méthode permettrait d'admettre des plus petits groupes façon périodique, au lieu de reporter les dates de début avec un plus grand nombre d'élèves.

11. Projets de l'École des métiers

a) Double diplomation : Un seul élève ciblé l'année dernière poursuit le parcours (MVLEL). Une élève en secrétariat a été ajoutée mais cette dernière a dû mettre fin à sa formation.

b) Projet de remboursement des frais de déplacement : Le projet terminera avec la graduation de MVLEL. Une nouvelle demande est en cours pour 2022-2023.

c) Option-FP avec la CEHG et Cœur : Nouvel enseignant en charpenterie.

d) Projet explo école secondaires 4 et 5 réguliers. L'idée est d'ajouter des options DEP dans la grille matière des cours. Des discussions avec la direction le la CEHG sont en cours à ce sujet.

12. **État des admissions et inscriptions, document 4**

Les membres constatent que les admissions et inscriptions pour les deux pavillons et tous les programmes s'avèrent difficile cette année. Malgré une campagne de publicité agressive, dans les journaux, la radio et même télévisée pour mécanique de véhicules de loisir, plusieurs facteurs contribuent à ce faible taux d'inscription. Il y a toujours eu une corrélation entre le taux de chômage et le nombre d'admissions dans les écoles et centres.

13. **État des diplômés, abandons 2022-2023, document 5**

Au total, 65 élèves ont débuté ou poursuivi une formation au CFPVG et 17 au CFP Pontiac. Il y a eu 9 arrêts de formation au CFPVG et 1 au CFP Pontiac. 46 poursuivent une formation au CFPVG et 16 au CFP Pontiac. Finalement, 10 élèves ont obtenu leur DEP au CFPVG et aucun dans l'année en cours au CFP Pontiac.

14. **Revue de presse, document 6**

Les membres constatent que plusieurs articles, publications et reportages radio ont eu lieu depuis la dernière rencontre.

15. **Activités et sorties éducatives**

Il est toujours question du temps alloué annuellement pour les activités et sorties éducatives. Adoptées à un total de deux journées par année scolaire, les programmes doivent prévoir la durée des activités en conséquence.

16. **Comités**

a) Climat scolaire positif : Prochaine rencontre la semaine prochaine

b) Comité EHDAA : La première rencontre a eu lieu le 4 novembre dernier. Le budget et a été présenté au membre et les priorités ont été établies.

c) Comité informatique : La première rencontre a eu lieu le 15 novembre dernier. Le soutien du service information et du RÉCIT permettra de développer certaines plateformes communes, particulièrement aux secteur commerce et de la mécanique pour l'enseignement individualisé ou semi-individualisé.

d) Projet éducatif : Le projet éducatif 2018-2022 tire à sa fin. La dernière étape, soit la reddition de comptes et la reconduction de certains objectifs et / ou actions est en cours.

17. Autres sujets

a) La vente de surplus du CSSHBO en octobre dernier généré un revenu d'environ 20 000 \$.

b) M. Croteau suggère de mettre sur pied un comité « saines habitudes de vie », permettant l'organisation d'activités sportives ou physiques qui pourraient avoir lieu sur l'heure du midi afin de ne pas empiéter sur le temps de classe ou les activités. Il accepte de chapeauter ce comité.

18. Levée de la séance.

Les points de l'ordre du jour étant écoulés, il est proposé par M^{me} Jennifer Richard de clore la rencontre à 17 h 41.

La présidente,

Le directeur FP-FGA,

Sylvie Geoffrion

Serge Lacourcière