

## **OFFRE D'EMPLOI PR-42**

**CORPS D'EMPLOI :** Conseillère ou conseiller pédagogique

**STATUT D'EMPLOI :** Poste régulier à temps plein

**HORAIRE DE TRAVAIL :** 35 heures par semaine

**AFFECTATION PRÉVUE :** Service régional de la formation professionnelle en Outaouais

Le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) et les centres de services scolaires francophones de l'Outaouais sont à la recherche d'une **PERSONNE-RESSOURCE RÉGIONALE** pour le Service régional de la formation professionnelle en Outaouais – RÉCIT-FP.

### **NATURE DU TRAVAIL ET MANDAT :**

Cette personne assume des fonctions de formation, de soutien et d'accompagnement ainsi que de développement d'activités de mise en réseau et d'innovation pédagogique. Ces fonctions et activités se retrouvent dans les tâches ci-après :

- Formation continue du personnel enseignant et professionnel, dans une démarche d'utilisation des TIC en classe, en lien avec le nouveau pédagogique et les formations régionales à cet égard;
- Accompagnement et soutien dans l'utilisation de ressources dans Internet, dont la formation en ligne, l'accès à du matériel didactique numérique, la participation à des groupes virtuels d'échanges et de partage, etc.
- Accompagnement à la mise en œuvre de projets interactifs et de situations d'apprentissage et d'évaluation en fonction principalement de l'aide à l'apprentissage (SAE);
- Organisation et animation d'un réseau de soutien et d'entraide entre autres, en ligne et à distance, au sein des centres de services scolaires de la région, pouvant répondre aux besoins du personnel enseignant;
- Participation à des activités de visibilité, par la mise en ligne des plans d'action, des stratégies utilisées ou des meilleures réalisations dans l'intégration des TIC;
- Participation aux réunions du RÉCIT et à d'autres instances régionales et nationales à des fins de formation, de partage d'expertise et de travail collaboratif;
- Veille technologique pour soutenir adéquatement les projets pédagogiques qui nécessitent de l'innovation et de l'expérimentation.

## QUALIFICATIONS REQUISES ET COMPÉTENCES SOUHAITÉES :

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Démontrer un intérêt marqué pour le renouveau pédagogique et une ouverture pour l'ensemble des programmes;
- Détenir une bonne connaissance des TIC;
- Avoir une expérience en intégration des TIC en classe;
- Posséder une bonne connaissance du réseau des centres de services scolaires;
- Détenir des expériences de travail et des compétences en accompagnement de personnel;
- Posséder des compétences en animation de groupe et des capacités de travailler en équipe;
- Détenir des connaissances de base en gestion de projets;
- Adhérer à une culture de réseau et au partage d'expertise et d'informations;
- Connaissance de l'éducation des adultes, expertise en WEB, programmation, vidéo numérique, réseautique, infographie, expérience en rédaction de SAE, etc. (atouts).

## CONDITIONS RELIÉES À L'EMPLOI :

- Accepter de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la région;
- Accepter de se déplacer ailleurs au Québec pour la tenue des tables nationales ou autres rencontres nationales (2-4 fois par année).

**SALAIRE ANNUEL :** De 49 456 \$ à 92 027 \$

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :** 1<sup>er</sup> juillet 2022

**DATE D'OUVERTURE DU CONCOURS :** Le 20 juin 2022

Si vous désirez poser votre candidature pour ce poste, veuillez envoyer votre demande expliquant votre intérêt, et pourquoi vous répondez aux exigences du poste, de même que votre curriculum vitae, ainsi que les preuves de qualifications requises avant **27 juin 2022 à 15 heures** à l'attention de :

Madame Guylaine Boulanger, directrice du Service des ressources humaines  
Centre de services scolaire des Portages de l'Outaouais  
225, rue Saint-Rédempteur Gatineau (Québec) J8X 2T3  
Téléphone : 819 771-4548 – Télécopieur : 819 771-8170  
Courriel : [scrgestion.srh@csspo.gouv.qc.ca](mailto:scrgestion.srh@csspo.gouv.qc.ca)

Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection recevront une réponse.

Les centres de services scolaires appliquent un programme d'accès à l'égalité en emploi et invitent les femmes, les membres des minorités ethniques et visibles, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à s'identifier lors de la présentation de leur candidature.