

Projet éducatif

2023-2027

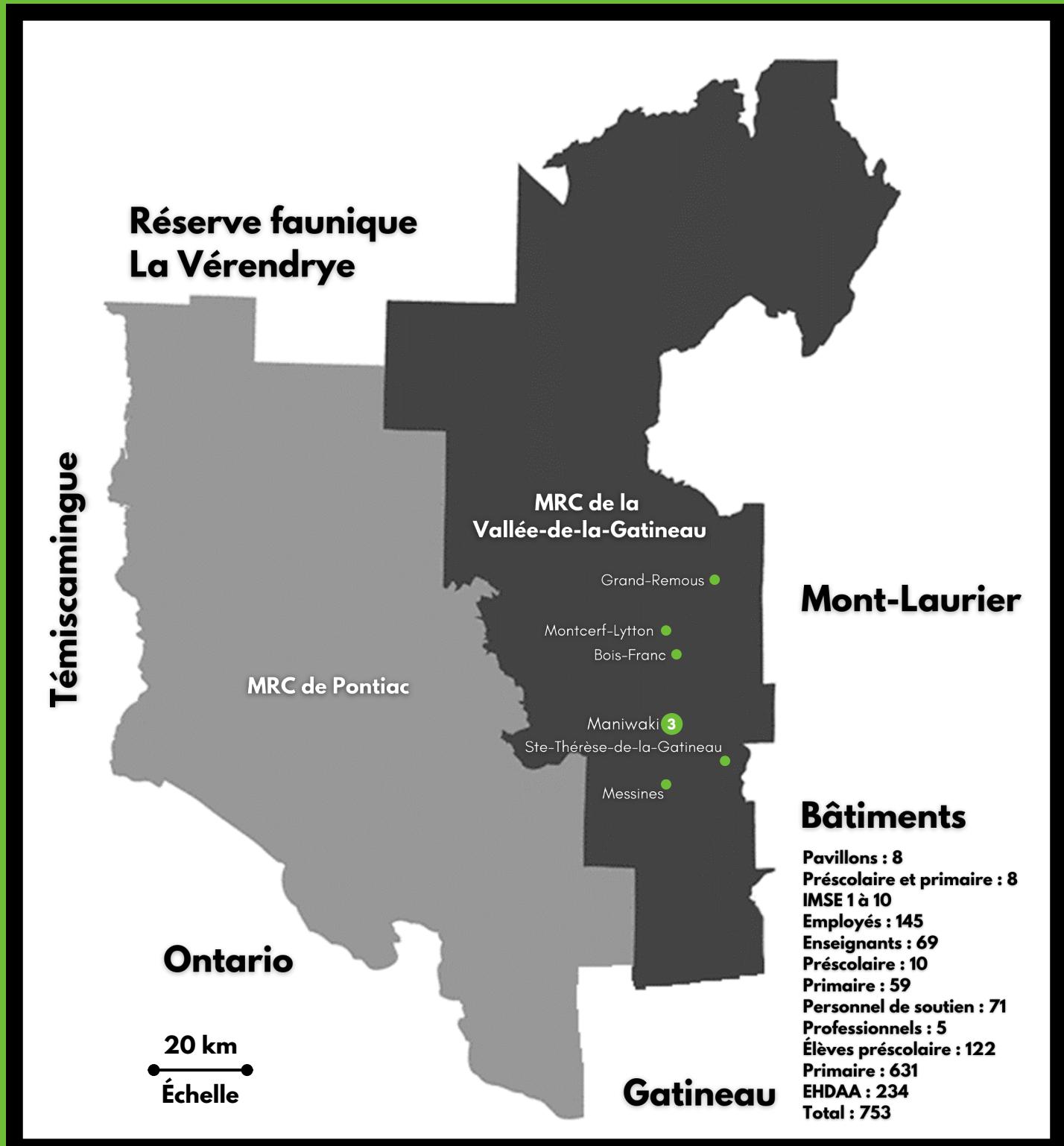
BIENVEILLANCE - ENGAGEMENT - COLLABORATION

Un milieu de vie stimulant, une équipe unie et bienveillante pour un avenir inspirant!



Portrait 2023-2027

École Le Rucher sur le territoire du CSSHBO



Pavillon Sacré-Cœur de Grand-Remous
(Grand-Remous)

Pavillon Dominique-Savio
(Montcerf-Lytton)

Pavillon St-Boniface
(Bois-Franc)

Pavillon Académie Sacré-Cœur
(Maniwaki)

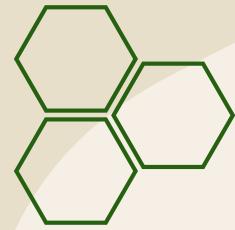
Pavillon Couvent du Christ-Roi
(Maniwaki)

Pavillon Pie XII
(Maniwaki)

Pavillon Laval
(Ste-Thérèse-de-la-Gatineau)

Pavillon Sainte-Croix
(Messines)

Portrait du Rucher



Orientation

1. Faire de la réussite notre grande priorité

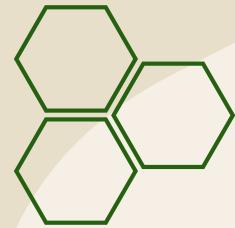
- 100 % des classes au préscolaire bénéficient de l'accompagnement d'un employé de soutien.
- Le service d'enseignement ortho permet d'offrir un suivi harmonisé, optimal et centré sur les besoins de chaque élève.
- Un soutien est offert aux classes multi-niveaux (premier cycle et triples niveaux) et aux groupes de 1re année.
- Depuis 2017, l'offre de services complémentaires a augmenté de 62% afin de répondre aux besoins des élèves et l'équipe de professionnels a triplé.
- Un outil **portrait de classe** a été élaboré avec l'équipe afin de mesurer l'évolution des élèves.
- Des projets pédagogumériques sont en place pour 100% des élèves. L'ajout de deux enseignants leaders responsables de ce mandat permet de soutenir les enseignants.
- À travers les pavillons, des activités d'apprentissage variées sont offertes :
 - Arts : danse, art dramatique, musique ;
 - Nager pour survivre ;
 - Programme Première Pierre ;
 - Chorale du Rucher ;
 - Projets OSEentreprendre.

Techniciens en éducation spécialisée	41
Préposés aux élèves handicapés	12
Travailleur social	1
Psychoéducateur	1
Orthopédagogues	3
Agent de réadaptation	1

- Des communautés d'apprentissage professionnelles sont en place depuis 2016 : tous les titulaires y participent en 2023.
- Des projets particuliers sont offerts : volet sportif et sciences de l'environnement.
- Un système de mentorat est implanté afin de soutenir le développement professionnel.



Portrait du Rucher



Orientation

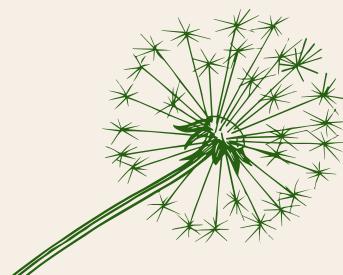
1. Faire de la réussite notre grande priorité (suite)

- Les capacités d'accueil sont un enjeu : le nombre d'élèves est en constante croissance dans les pavillons et les services de garde.
- Les taux de réussite en français et en mathématique sont à la baisse depuis 2018.
- Le soutien des conseillers pédagogiques et l'offre de formations en lien avec les pratiques gagnantes favorisent l'harmonisation des pratiques.
- L'apprentissage de la lecture est favorisé par la mise en place de stratégies probantes (dépistage de la fluidité, lecture interactive, lecture en duo, enseignement par la littérature jeunesse, etc.).
- Les orthophonistes offrent du dépistage au préscolaire.

Orientation

2. Assurer un milieu de vie stimulant, bienveillant, accueillant et sécuritaire

- 90% des membres du personnel se sentent en sécurité à l'école selon un sondage réalisé en 2021.
- Le personnel est valorisé par le partage des bons coups et l'organisation d'événements de reconnaissance.
- Un accueil structuré et organisé mis en place facilite l'insertion professionnelle.
- Une culture de collaboration ritualisée favorise le leadership de chacun et est soutenue via divers comités de travail.
- La proximité avec la nature permet la mise en place d'activités pédagogiques et ludiques variées.
- L'approche de soutien au comportement positif est ritualisée dans tous les pavillons.
- Le service du Club des petits déjeuners est offert à tous les pavillons.



Portrait du Rucher

Orientation

3. Mobiliser les parents et les partenaires

- Nous avons le privilège de collaborer avec plusieurs organismes :
 - Maison de la Famille-Centre de pédiatrie sociale Vallée-de-la-Gatineau
 - CISSSO
(dépistage dentaire, vaccination, services sociaux)
 - Sûreté du Québec
 - École de la Vue
 - MRC Vallée-de-la-Gatineau
 - Ville et municipalités (Maniwaki, Messines, Ste-Thérèse-de-la-Gatineau, Bois-Franc, Montcerf-Lytton, Grand-Remous)
 - Carrefour Jeunesse Emploi
 - Mani-Jeunes
 - Impact Rivière-Gatineau
 - Halte-Femmes
 - Suicide Détour
 - Loisir sport Outaouais
 - Caisse populaire Desjardins
 - Fondation Jean-Claude Branchaud
 - Réseau BIBLIO
 - CALACS
- Partenariat avec différents commerçants pour la réalisation de diverses activités.
- En 2023-2024, un nouveau protocole de partenariat visant à établir des mécanismes de coordination et de liaison avec le Centre de pédiatrie sociale est mis en place.
- En 2023, cinq pavillons bénéficient du soutien d'un organisme de participation des parents.



Orientations transversales

Utiliser des données probantes – Harmoniser nos pratiques

Nos valeurs et notre vision

BIENVEILLANCE

La bienveillance, c'est être compréhensif envers les besoins des autres en étant calme. C'est veiller les uns sur les autres avec gentillesse en accueillant et en acceptant les différences.

ENGAGEMENT

L'engagement, c'est participer activement en utilisant ses forces et sa détermination en développant un sentiment d'appartenance envers l'école.

COLLABORATION

La collaboration, c'est travailler ensemble en unissant nos forces et en communiquant efficacement avec bienveillance dans un but commun.

NOTRE VISION

Un milieu de vie stimulant, une équipe unie et bienveillante pour un avenir inspirant!

Un monitorage des résultats sera effectué à la fin de chaque année scolaire afin de mesurer l'impact de la mise en œuvre de ce projet.

Nous adressons des remerciements sincères à tous les membres du comité de pilotage ainsi qu'à toutes les personnes qui ont participé à l'élaboration de ce projet éducatif 2023-2027.