



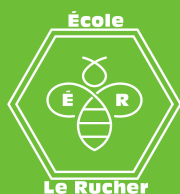
# Projet éducatif

2023-2027

BIENVEILLANCE - ENGAGEMENT - COLLABORATION

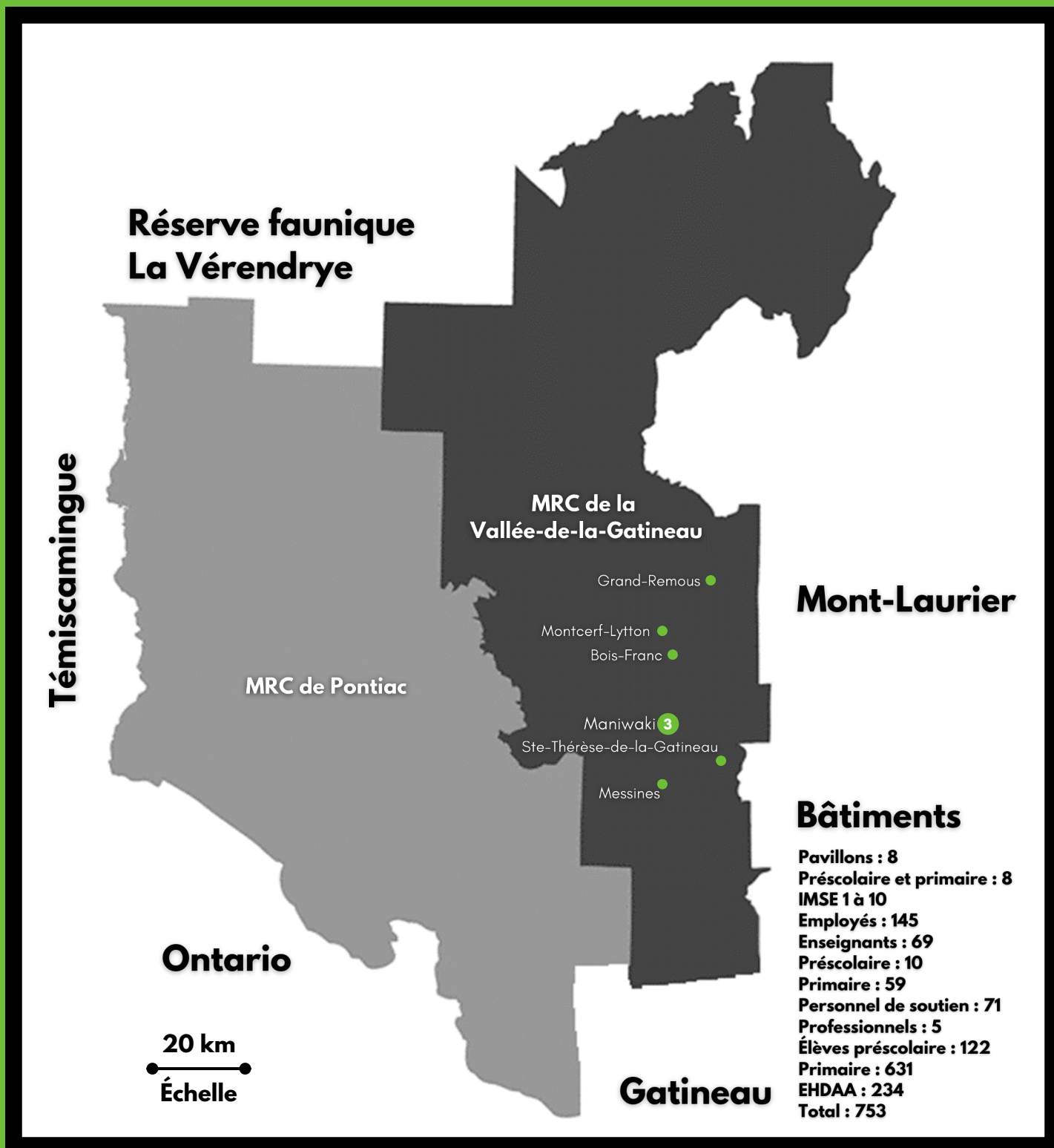
Un milieu de vie stimulant, une  
équipe unie et bienveillante pour un  
avenir inspirant!





# Portrait 2023-2027

## École Le Rucher sur le territoire du CSSHBO



**Pavillon Sacré-Cœur de Grand-Remous**  
(Grand-Remous)

**Pavillon Dominique-Savio**  
(Montcerf-Lytton)

**Pavillon St-Boniface**  
(Bois-Franc)

**Pavillon Académie Sacré-Cœur**  
(Maniwaki)

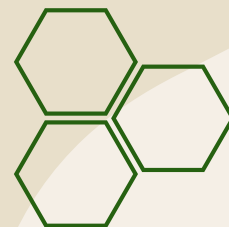
**Pavillon Couvent du Christ-Roi**  
(Maniwaki)

**Pavillon Pie XII**  
(Maniwaki)

**Pavillon Laval**  
(Ste-Thérèse-de-la-Gatineau)

**Pavillon Sainte-Croix**  
(Messines)

# Portrait du Rucher



## Orientation

### 1. Faire de la réussite notre grande priorité

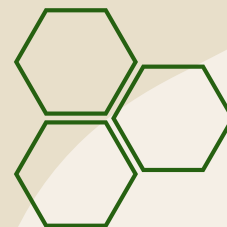
- 100 % des classes au préscolaire bénéficient de l'accompagnement d'un employé de soutien.
- Le service d'enseignement ortho permet d'offrir un suivi harmonisé, optimal et centré sur les besoins de chaque élève.
- Un soutien est offert aux classes multi-niveaux (premier cycle et triples niveaux) et aux groupes de 1re année.
- Depuis 2017, l'offre de services complémentaires a augmenté de 62% afin de répondre aux besoins des élèves et l'équipe de professionnels a triplé.
- Un outil **portrait de classe** a été élaboré avec l'équipe afin de mesurer l'évolution des élèves.
- Des projets pédagonumériques sont en place pour 100% des élèves. L'ajout de deux enseignants leaders responsables de ce mandat permet de soutenir les enseignants.
- À travers les pavillons, des activités d'apprentissage variées sont offertes :
  - Arts : danse, art dramatique, musique ;
  - Nager pour survivre ;
  - Programme Première Pierre ;
  - Chorale du Rucher ;
  - Projets OSEntreprendre.

Techniciens en éducation spécialisée	41
Préposés aux élèves handicapés	12
Travailleur social	1
Psychoéducateur	1
Orthopédagogues	3
Agent de réadaptation	1

- Des communautés d'apprentissage professionnelles sont en place depuis 2016 : tous les titulaires y participent en 2023.
- Des projets particuliers sont offerts : volet sportif et sciences de l'environnement.
- Un système de mentorat est implanté afin de soutenir le développement professionnel.



# Portrait du Rucher



## Orientation

### 1. Faire de la réussite notre grande priorité (suite)

- Les capacités d'accueil sont un enjeu : le nombre d'élèves est en constante croissance dans les pavillons et les services de garde.
- Les taux de réussite en français et en mathématique sont à la baisse depuis 2018.
- Le soutien des conseillers pédagogiques et l'offre de formations en lien avec les pratiques gagnantes favorisent l'harmonisation des pratiques.
- L'apprentissage de la lecture est favorisé par la mise en place de stratégies probantes (dépistage de la fluidité, lecture interactive, lecture en duo, enseignement par la littérature jeunesse, etc.).
- Les orthophonistes offrent du dépistage au préscolaire.

## Orientation

### 2. Assurer un milieu de vie stimulant, bienveillant, accueillant et sécuritaire

- 90% des membres du personnel se sentent en sécurité à l'école selon un sondage réalisé en 2021.
- Le personnel est valorisé par le partage des bons coups et l'organisation d'événements de reconnaissance.
- Un accueil structuré et organisé mis en place facilite l'insertion professionnelle.
- Une culture de collaboration ritualisée favorise le leadership de chacun et est soutenue via divers comités de travail.
- La proximité avec la nature permet la mise en place d'activités pédagogiques et ludiques variées.
- L'approche de soutien au comportement positif est ritualisée dans tous les pavillons.
- Le service du Club des petits déjeuners est offert à tous les pavillons.





## Portrait du Rucher

### Orientation

#### 3. Mobiliser les parents et les partenaires

- Nous avons le privilège de collaborer avec plusieurs organismes :
  - Maison de la Famille-Centre de pédiatrie sociale Vallée-de-la-Gatineau
  - CISSSO (dépistage dentaire, vaccination, services sociaux )
  - Sûreté du Québec
  - École de la Vue
  - MRC Vallée-de-la-Gatineau
  - Ville et municipalités (Maniwaki, Messines, Ste-Thérèse-de-la-Gatineau, Bois-Franc, Montcerf-Lytton, Grand-Remous)
  - Carrefour Jeunesse Emploi
  - Mani-Jeunes
  - Impact Rivière-Gatineau
  - Halte-Femmes
  - Suicide Détour
  - Loisir sport Outaouais
  - Caisse populaire Desjardins
  - Fondation Jean-Claude Branchaud
  - Réseau BIBLIO
  - CALACS
- Partenariat avec différents commerçants pour la réalisation de diverses activités.
  - En 2023-2024, un nouveau protocole de partenariat visant à établir des mécanismes de coordination et de liaison avec le Centre de pédiatrie sociale est mis en place.
  - En 2023, cinq pavillons bénéficient du soutien d'un organisme de participation des parents.



### Orientations transversales

Utiliser des données probantes – Harmoniser nos pratiques

## Nos valeurs et notre vision

### BIENVEILLANCE

La bienveillance, c'est être compréhensif envers les besoins des autres en étant calme. C'est veiller les uns sur les autres avec gentillesse en accueillant et en acceptant les différences.

### ENGAGEMENT

L'engagement, c'est participer activement en utilisant ses forces et sa détermination en développant un sentiment d'appartenance envers l'école.

### COLLABORATION

La collaboration, c'est travailler ensemble en unissant nos forces et en communiquant efficacement avec bienveillance dans un but commun.

## NOTRE VISION

Un milieu de vie stimulant, une équipe unie  
et bienveillante pour un avenir inspirant!

Un monitoring des résultats sera effectué à la fin de chaque année scolaire afin de mesurer l'impact de la mise en œuvre de ce projet.

Nous adressons des remerciements sincères à tous les membres du comité de pilotage ainsi qu'à toutes les personnes qui ont participé à l'élaboration de ce projet éducatif 2023-2027.